

Kobeks nyhetsbrev ” Förbered utdelning 2015, ta ut rätt lön ”

2014-09-17

Hej!

Som du säkert känner till har möjligheten till skattebillig utdelning blivit betydligt bättre den senaste tiden. Det är framför allt den så kallade löneregeln som har förbättrats.

Faktum är att den blivit dubbelt så bra. Och därför kommer den att ge högre utdelning än schablonregeln för de flesta.

Förbered nu - ta ut rätt lön

För att du ska kunna ta utdelning enligt löneregeln måste du eller en närstående komma upp i en viss lön under år 2014.

Så här mycket måste ni ta ut i lön

Om bolagets lönesumma inklusive din egen lön är 4.552.000 kr eller mer måste du eller någon närstående ta ut minst 569.000 kr i lön under år 2014.

Om bolagets lönesumma inklusive din egen lön är mindre än 4.552.000 kr så gäller en annan regel.

Du eller en närstående måste ta ut minst 341.400 kr plus 5 procent av bolagets lönesumma inklusive din egen lön.

Exempel

Bolaget betalar ut 1.000.000 kr i löner. 5 procent av det är 50.000 kr.

Du eller en närstående måste ta ut minst 341.400 + 50.000 Vilket blir 391.400 kr.

Flera delägare som inte är släkt

Om ni är flera delägare som inte är närstående så gäller ovanstående lönekrav för var och en av er.

Förmåner räknas inte som lön

Beloppen ovan avser i pengar utbetalda löner. Förmåner räknas inte med.

Ett enklare sätt att räkna

Problemet med beräkningen ovan är att du måste känna till lönesumman inklusive din egen lön innan du vet hur mycket du ska ta ut i lön.

Så du kan räkna så här istället, för att få fram hur mycket du måste ta ut i lön:

Ta 341.400 plus 5 procent av lönesumman utom din lön och dela allt med 0,95.

Svaret blir din minsta möjliga lön för att kunna ta utdelning enligt löneregeln.

Exempel

Lönesumma utom din lön är 500.000 kr. 5 procent av det är 25.000 kr. Du måste ta ut:

$(341.400 + 25.000)$ delat med $0,95 = 385.685$ kronor

Enmansbolag utan anställda

Om du är ensam ägare till ditt bolag och inte har några andra anställda så måste du ta ut minst 359.369 kr i lön under år 2014 för att kunna ta utdelning enligt löneregeln.

Du kan i så fall ta ut ca 179.000 kr enligt löneregeln plus ytterligare ca 5.000 kr enligt ränteregeln om du har ett aktiekapital på 50.000 kr. Totalt ca 184.000 kr.

Om du istället väljer schablonregeln kan du ta ut 156.475 kr.

Du måste äga minst 4 procent av bolaget

För att kunna använda löneregeln måste du äga minst 4 procent av bolaget. Och aktierna måste vara i din ägo senast den 31 december 2014.