

**Hej!**

Det mesta i höstens budgetförslag gick igenom. Här är ett antal nyheter som påverkar dig som företagare. De gäller sen årsskiftet.

**Sänkt bolagsskatt**

Bolagsskatten har sänkts till 22 procent från tidigare 26,3 procent. Syftet är att göra svenska företag mer konkurrenskraftiga.

Den nya skattesatsen gäller för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2013 eller senare.

**Sänkt expansionsfondsskatt**

Du som har enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag har möjlighet att skjuta en del av skatten på framtiden med hjälp av expansionsfonden.

På beloppet du sätter av till expansionsfonden betalar du en tillfällig skatt. Den kallas expansionsfondsskatt och har tidigare varit 26,3 procent. Nu är den sänkt till 22 procent.

Och sänkningen kommer även att gälla redan gjorda avsättningar.

**Exempel**

Du har satt av 100.000 kronor till expansionsfonden förra året. På avsättningen har du betalat i 26,3 procent i expansionsfondsskatt. Alltså 26.300 kronor.

Vid deklarationen år 2014 kommer skatten att räknas om till 22 procent. Vilket blir 22.000 kronor. Och du kommer att få tillbaka mellanskillnaden 4.300 kronor.

**Höjd aktieutdelning****Schablonregeln**

Om du äger alla aktierna i ditt bolag så kunde du, enligt en schablonregel, ta ut cirka 143.000 kr i lågt beskattad utdelning per år.

Det beloppet har höjts till cirka 150.150 kr per år.

**Höjt belopp för minnesgåvor**

Om en av dina fast anställda fyller jämnt t.ex. 50 år, eller har jobbat en länge tid i företaget (minst 25 år) så kan du fira dem med en så kallad minnesgåva. Och om en fast anställd slutar sin tjänst så är det också värt en minnesgåva tycker Skatteverket.

**Nu upp till 15 000 kr**

En minnesgåva får från och med 1 januari 2013 kosta upp till 15 000 kr, och du kan ge bort i stort sett vad som helst. Även vin och sprit, påpekar Skatteverket glatt.

Du kan däremot inte ge bort pengar eller presentkort som går att byta mot pengar. Andra presentkort går bra.

Läs noga på prislappen, om gåvan kostar mer än 15 000 kr till exempel 15 001 kr så får du inte dra av någonting och den anställde måste betala skatt på gåvan. Och du får betala arbetsgivaravgifter.

**Minst 6 år på jobbet**

Du kan inte dela ut minnesgåvor till alla som kommer innanför dörren på ditt kontor. Den anställd måste ha en sammanlagd anställningstid på minst sex år.

**Bara en minnesgåva (plus en avskedspresent)**

En anställd kan bara få en avdragsgill minnesgåva en gång under sin tid hos dig. Plus ytterligare en gång som avskeds gåva när han eller hon slutar sin tjänst.

**Möjligheten till 1 karensdag återinförs**

Du som har enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag har idag minst 7 karensdagar hos Försäkringskassan. Du får med andra ord inga pengar de första 7 dagarna du är sjuk.

Regeln om 7 karensdagar infördes för ett par år sedan och har fått mycket kritik. Därför återinförs nu möjligheten att

välja 1 dag som karenstid.

### **Investeraravdrag - fortfarande förslag**

För att få fart på investeringarna i mindre företag föreslås att privatpersoner ska kunna få ett så kallat investeraravdrag.

Om du som privatperson köper aktier i ett mindre företag vid bildningen eller vid en nyemission så ska du kunna dra av halva beloppet i inkomst av kapital.

#### **Exempel**

Du köper aktier för 100.000 kronor. Du får dra av 50.000 kronor i inkomst av kapital. Det minskar din skatt med 15.000 kronor.

#### **Högst 650.000 kronor i avdrag per år**

Du får högst dra av 650.000 kronor per år. Du har i så fall investerat 1,3 miljoner kronor.

#### **Högst 20 miljoner per bolag**

Ett bolag får maxmalt ta emot 20 miljoner per år i tillskott som ger rätt till investeraravdrag.

#### **Minst 300.000 kronor i lönesumma**

För att ett företag ska kunna ta emot tillskott som ger rätt till investeraravdrag måste lönesumman uppgå till minst 300.000 kronor per år under året du gjorde investeringen och året därefter.

Vilket innebär att ditt avdrag kan komma att underkännas i efterhand om bolaget inte lever upp till lönevillkoret. Spännande, eller hur?

#### **Inte för hög utdelning tidigare**

Du får inte ha tagit emot utdelning eller annan värdeöverföring som överstiger respektive års vinst under något av de två åren före investeringen.

#### **Du måste ha aktierna i minst 5 år**

Du måste behålla aktierna i minst 5 år efter inbetalningsåret.

#### **Inte för hög utdelning under de kommande 5 åren**

Du får inte ta emot utdelning eller annan värdeöverföring som är högre än respektive års vinst under något av de kommande 5 åren.

#### **Tidigast nästa höst**

Eftersom förslaget måste godkännas av EU-kommissionen så kan det bli verklighet tidigast 1 september 2013.