

Kobeks nyhetsbrev ”Rot och Rut” 12-10-15

Hej!

Om du betalar för städningen hemma åt din personal, så ska de betala ett förmånsvärde för detta.

Precis som vanligt när arbetsgivaren betalar privata kostnader åt anställda.

Men i det här fallet har de anställda rätt till Rut-avdrag för städningen som du betalade. Vilket kan göra det till en lönsam affär för dem.

Exempel

Du betalar städningen åt en av dina anställda.

Förmånsvärde blir på 10.000 kr.

Han har en marginalskatt på 30 procent. Vilket innebär att skatten på förmånen blir 3.000 kr

Städningen ger rätt till ett Rut-avdrag på 10.000 kr. Det ger honom en skatteminskning på 5.000 kr.

Med andra ord den anställde tjänar 2.000 kr på att slippa städa själv.

Gäller Rot och Rut

Det här gäller för alla tjänster inom Rot och Rut-avdragssystemet.

Så här går det till:

Marknadsvärde

Förmånsvärdet ska beräknas på marknadsvärdet på tjänsten. Dvs vad det i normalfallet hade kostat den anställde att köpa tjänsten.

Arbetsgivaravgifter

Du som arbetsgivare ska betala arbetsgivaravgifter på förmånsvärdet.

Inget skatteavdrag

Du ska däremot inte göra något skatteavdrag på förmånen.

Dra av kostnaden

Du får dra av beloppet som du faktiskt betalat för tjänsten. Och du får dra av arbetsgivaravgiften som du betalade på förmånsvärdet.

Inget momsavdrag

Du får däremot inte lyfta moms. Eftersom det här avser en privat levnadskostnad. Vilket innebär att du drar av beloppet inklusive moms i din bokföring.

Håll koll på den anställdes skatt

Skattereduktionen för Rot och Rut avdrag kan aldrig bli större än slutliga skatten för året. Något som många har missat.

Och tänk på att din anställde kan ha köpt andra Rot oh Rut tjänster under året.

Det maximala avdraget för Rot och Rut tjänster är 100.000 kr per år. Vilket kan ge en skattereduktion på högst 50.000 kr.